



DROIT SOCIAL

n° 4 - Avril 2019

TRIBUNE

Féminiser les noms de métiers et de fonctions : *ad augusta per angusta*
Christophe RADÉ

277

DOSSIER

Licenciement et barème Prévoir et sécuriser ?

280

Dossier coordonné par
Marielle PICQ

Christophe RADÉ, Thomas BOCCON-GIBOD,
Thierry KIRAT, Isabelle SAYN, Nathalie BARUCHEL, Edwige FAIN,
Sabrina MRAOUAHI, Marielle PICQ, Anne TALPAIN, Carole TEMAN,
Christelle VARIN, Barbara PALLI, Patrick HENRIOT, Antoine JEAMMAUD

ÉTUDES

Histoire du droit social

La loi du 23 avril 1919 sur la journée de huit heures : de la législation industrielle au droit du travail
Yann DELBREL

334

La journée de huit heures : quatre articles pour un emblème
Pierre-Yves VERKINDT

339

Sources

Pourquoi un droit du travail ? Libres propos sur la justification du point de vue des sciences
de gestion (Première partie)
Amélie VILLÉGER

344

Contrat de travail

Le contentieux des licenciements économiques collectifs : une nouvelle illustration de la complexité
juridictionnelle en droit du travail
Marion GALY

353

ACTUALITÉS

Violation du statut protecteur : incidence du départ à la retraite sur l'indemnisation d'un salarié
ayant demandé sa réintégration
Jean MOULY

365

DALLOZ

Sommaire

Tribune

Féminiser les noms de métiers et de fonctions : *ad augusta per angustias*

Christophe RADÉ

Dossier

280 Licenciement et barème – Prévoir et sécuriser ?

- 280 Le nouveau « barème » d'indemnisation des salariés licenciés sans cause réelle et sérieuse
Christophe RADÉ
- 285 La « barémisation » comme technique de gouvernement
Thomas BOCCON-GIBOD
- 290 La barémisation, l'équité et la justice sociale
Thierry KIRAT
- 293 Des barèmes et des juges – Les finalités des barèmes dans le fonctionnement de la justice
Isabelle SAYN
- 300 Les pratiques juridictionnelles d'indemnisation du licenciement sans cause réelle et sérieuse : l'application d'un barème ?
Nathalie BARUCHEL, Edwige FAIN, Sabrina MRAOUAHI, Marielle PICQ, Anne TALPAIN, Carole TEMAN et Christelle VARIN
- 310 La place du « barème » dans certains pays européens
Barbara PALLI
- 318 La réception du barème par le juge : quel impact sur sa mission ?
Patrick HENRIOT
- 324 De la conventionnalité du « barème Macron »
Christophe RADÉ
- 329 Propos conclusifs
Antoine JEAMMAUD

Études

Histoire du droit social

- 334 La loi du 23 avril 1919 sur la journée de huit heures : de la législation industrielle au droit du travail
Yann DELBREL
- 339 La journée de huit heures : quatre articles pour un emblème
Pierre-Yves VERKINDT

Études

Sources




- 344 Pourquoi un droit du travail ?
Libres propos sur la justification du point de vue
des sciences de gestion
(Première partie)
Amélie VILLÉGER

Contrat de travail

- 353 Le contentieux des licenciements économiques
collectifs : une nouvelle illustration de la complexité
juridictionnelle en droit du travail
(à propos de Soc., 21 nov. 2018, n°s 17-16.766
et 17-16.767)
Marion GALY

Actualités

Contrat de travail

- 360 Sur la clause imposant au salarié de disposer
d'un véhicule pour exercer son activité professionnelle
(Soc. 28 nov. 2018) 
Jean MOULY
- 363 L'obligation de loyauté du sportif professionnel
pendant la suspension du contrat pour accident
du travail 
(Soc. 20 févr. 2019)
Jean MOULY
- 365 Violation du statut protecteur : incidence du départ
à la retraite sur l'indemnisation d'un salarié ayant
demandé sa réintégration 
(Soc. 13 févr. 2019)
Jean MOULY

Index

CONTRAT DE TRAVAIL

- 360 Rupture du contrat de travail ■ Licenciement ■
Obligation contractuelle ■ Manquement ■
Impossibilité de poursuivre le contrat
- 363 Contrat de travail à durée déterminée ■ Sportif
professionnel ■ Accident du travail ■ Suspension ■
Obligation de loyauté ■ Faute grave

DROIT ET LIBERTÉ FONDAMENTAUX

- 367 Libre exercice d'une activité professionnelle ■ Ouvrage

DURÉE DU TRAVAIL

- 334 Temps de travail ■ Réduction du temps de travail ■
et Loi du 23 avril 1919 ■ Journée de huit heures ■
339 Processus d'élaboration

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- 277 Égalité entre les hommes et les femmes ■ Généralités ■
Métiers et fonctions ■ Féminisation

LICENCIEMENT

- 280 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause
réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■
Plancher et plafond de réparation
- 285 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause
réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■
290 Finalité
- 293 Finalité
- 300 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause
réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■
Pratiques juridictionnelles ■ Étude d'arrêts
- 310 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause
réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■
Droit comparé
- 318 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause
réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■
Mission du juge ■ Impact
- 324 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause
réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■
Plafonnement ■ Conventioannalité
- 329 Indemnité de licenciement ■ Licenciement sans cause
réelle et sérieuse ■ Barème d'indemnisation ■ Pratiques ■
Analyse ■ Propos conclusifs
- 353 Licenciement économique ■ Plan de sauvegarde
de l'emploi ■ Reclassement ■ Contentieux ■
Dualisme juridictionnel
- 365 Salarié protégé ■ Autorisation administrative de
licenciement ■ Absence ■ Demande de réintégration ■
Départ à la retraite ■ Indemnisation

TRAVAIL

- 344 Généralités ■ Droit du travail ■ Principe de justification ■
Sciences de gestion ■ Libre propos