

DROIT SOCIAL

n° 1 - Janvier 2014

TRIBUNE

Représentativités syndicale et patronale : la symétrie imparfaite
Franck PETIT

1

ÉTUDES

Droits et libertés

À propos d'une rébellion
Jean-Emmanuel RAY

4

Contrat de travail

Chronique d'actualité du régime juridique du contrat de travail
Sébastien TOURNAUX

11

Le sort du salarié protégé inapte à la suite d'un harcèlement
Christophe RADÉ

24

L'administration doit-elle vérifier que l'inaptitude du salarié protégé n'a pas été causée par un harcèlement ? Conclusions

Gaëlle DUMORTIER

25

Le licenciement du salarié protégé dont l'inaptitude résulte d'un harcèlement – Rapport
Nathalie SABOTIER

29

Le Conseil d'État apporte des précisions utiles sur la procédure de licenciement des salariés protégés – Conclusions

Rémi KELLER

34

Le licenciement pour insuffisance professionnelle
Pascal LOKIEC

38

Variations sur la nullité du licenciement
Bernard GAURIAU

44

Droit pénal du travail

Quarante ans de lutte contre le travail illégal
Hervé GUICHAOUA

51

Contentieux

Les pièges persistants de la règle de l'unicité de l'instance
Vincent ORIF

64

Conventions et accords collectifs

En amont du débat sur les recours collectifs en matière professionnelle : éliminer les causes conventionnelles de discrimination

Jean-François AKANDJI-KOMBÉ

68

Durée du travail

La non-rétroactivité de la loi Warsmann sur la modulation du temps de travail
Jean MOULY

71

ACTUALITÉS

Contrat de travail

Nullité de la clause de dédit-formation prévoyant le remboursement des rémunérations perçues pendant la formation

Florence CANUT

77

DA|LOZ

9 782993 414019