

Revista Internacional del Trabajo



Organización
Internacional
del Trabajo
Ginebra

2008 | 1

> Volumen 127

Gestión de la flexibilidad e inspección del trabajo en el mundo latino
M. J. PIORE Y A. SCHRANK

Fijación del salario mínimo en los países en desarrollo. Deficiencias
y soluciones
C. SAGET

Continuidad y cambio del modelo social del sur de Europa
M. KARAMESSINI

Efectos del ausentismo en la productividad de los maestros
R. T. MILLER, R. J. MURNANE y J. B. WILLETT

Apuntes, debates y comunicaciones

Libros

Revista Internacional del Trabajo

Sumario

- 1 Gestión de la flexibilidad e inspección del trabajo en el mundo latino
Michael J. PIORE y Andrew SCHRANK
- Los autores estudian la función de la inspección del trabajo en el marco del resurgimiento de la ordenación del mercado laboral. Distinguen entre el modelo latino, en el que los inspectores pueden amoldar las normas a las necesidades de las empresas, y el planteamiento bastante más inflexible de los Estados Unidos. En el modelo latino, las normas laborales pueden conciliarse con la flexibilidad económica y los inspectores pueden convertirse en la fuerza de choque de una campaña en pro del trabajo decente. Para evitar que haya comportamientos arbitrarios, habrá que renovar la cultura interna de la inspección, exponer y sistematizar el conocimiento tácito en el que se fundan las decisiones de los inspectores y hacer nuevos estudios sobre la relación entre las normas del trabajo y las prácticas que aplican las empresas.
- PALABRAS CLAVE: INSPECCIÓN DEL TRABAJO, DERECHO DEL TRABAJO, FRANCIA, AMÉRICA LATINA, ESTADOS UNIDOS.
- 27 Fijación del salario mínimo en los países en desarrollo. Deficiencias y soluciones
Catherine SAGET
- Es bien sabido que una minoría considerable de países en desarrollo tiene unos salarios mínimos demasiado altos o demasiado bajos. La autora se vale de varios métodos de medición para comparar los niveles reales que alcanzan en unos países y otros. Por otra parte, averigua si el salario mínimo es efectivo, es decir, si cumple su función de umbral salarial del mercado de trabajo. Después estudia los factores institucionales que dan lugar a dichos valores extremos y las soluciones que permitirían fijar el salario mínimo en un nivel más idóneo y eficaz.
- PALABRAS CLAVE: SALARIO MÍNIMO, DETERMINACIÓN DEL SALARIO, PAÍSES EN DESARROLLO.

- 47 Continuidad y cambio del modelo social del sur de Europa
Maria KARAMESSINI

A lo largo de los últimos decenios han cambiado sustancialmente muchos aspectos del modelo social de Europa meridional. Los cambios acaecidos en las relaciones laborales, la fijación de los salarios y las leyes de protección del empleo han aumentado por lo general los salarios y la flexibilidad laboral y han atenuado el fraccionamiento del mercado de trabajo. El Estado de bienestar ha procurado mejorar la formación profesional de los trabajadores, colmar las lagunas y disminuir las desigualdades de la protección social, y moderar el alza del gasto social. Estos cambios institucionales no han acabado totalmente con los dos rasgos principales del modelo, es decir, un gran fraccionamiento del mercado de trabajo y un «familismo» intenso, pero el descenso de la natalidad a cifras mínimas anuncia el declive inminente del segundo.

PALABRAS CLAVE: ESTADO DE BIENESTAR, ESTADO SOCIAL, SEGMENTACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO, EMPLEO, GRECIA, ITALIA, PORTUGAL, ESPAÑA.

- 79 Efectos del ausentismo en la productividad de los maestros
Raegen T. MILLER, Richard J. MURNANE y John B. WILLET

Los autores estudian los efectos del ausentismo de los maestros en la instrucción, basándose en datos de tres cursos académicos que abarcan a 285 maestros y a 8.631 alumnos —la mayoría pertenecientes a familias modestas— de un distrito escolar urbano de los Estados Unidos. Comprueban la hipótesis de que las ausencias de los maestros son en gran parte injustificadas y reducen el aprovechamiento de los estudiantes. Dado que los suplentes suelen tener menos preparación, la enseñanza pierde intensidad y coherencia: diez días de ausencia del maestro se traducen en un descenso de las notas de los alumnos en matemáticas de alrededor del 3,3 por ciento de la desviación estándar. Para algunos estudiantes ello supone bajar a una categoría de nivel académico inferior, lo cual reduce su voluntad de salir adelante.

PALABRAS CLAVE: AUSENTISMO, MAESTRO, PRODUCTIVIDAD, EDUCACIÓN, ESCUELA, ESTADOS UNIDOS.

Apuntes, debates y comunicados

- 99 El estatuto del trabajador autónomo español
Por Jaime CABEZA PEREIRO
- 109 Investigaciones sobre el diálogo social transnacional y los acuerdos marco internacionales
Por Konstantinos PAPADAKIS

Libros

- 117 Globalisation and labour rights: The conflict between core labour rights and international economic law
Recensión de Hedva SARFATI
- 122 The politics of labour reform in Latin America. Between flexibility and rights
Recensión de Graciela BENSUSÁN

ISSN 0378-5548
www.ilo.org/revue

La *Revista Internacional del Trabajo (RIT)* pertenece a la Asociación Internacional de Revistas de Derecho del Trabajo (sitio: <www.labourlawjournals.com>).

El lector encontrará información sobre la OIT, sus actividades y publicaciones, y la propia *RIT* en la dirección siguiente de la red Internet: <<http://www.ilo.org>>. Acceso directo a la *Revista* (sumarios, muestra de artículos, suscripciones, etc.): <<http://www.ilo.org/revue>>.

Los artículos de la *Revista* están reseñados en LABORDOC, base de datos bibliográficos de la OIT, cuyos registros se difunden en el boletín trilingüe (inglés, español y francés) *International Labour Documentation*.
