



Corte Suprema de Justicia de la Nación
Departamento de Medicina Preventiva y Laboral



DESTINATARIOS:

Dirigido a todos los empleados, funcionarios y magistrados del Poder Judicial de la Nación interesados en optimizar y potenciar sus fortalezas y habilidades a fin de establecer una actitud proactiva y participación en el ámbito laboral.

OBJETIVOS:

- Que los participantes adquieran herramientas para autodiagnosticar su situación actual.
- Que conozcan las cualidades de un líder.
- Fomentar una actitud proactiva y mejorar las relaciones entre los miembros del equipo de trabajo.
- Que adquieran herramientas para influir y gestionar positivamente en los grupos de trabajo.

METODOLOGÍA A UTILIZAR:

El programa se llevará a cabo en dos jornadas de dos horas cada una, en su lugar de trabajo.

CARACTERÍSTICAS DEL PROGRAMA:

Teniendo en cuenta que se trata de un proceso de aprendizaje participativo es importante destacar que quienes asistan trabajarán juntos a fin de aprender de una manera consciente y activa los contenidos del programa.

CONTENIDO

- El rol del líder en la cultura de la organización del poder judicial.
- Liderazgo y trabajo en equipo.
- Liderazgo y motivación.
- Liderazgo y perfiles de conducción.
- Liderazgo en el manejo del conflicto.
- Estilos de liderazgo; su ejecución en el ámbito de la justicia.
- Nociones básicas del trabajo en equipo. Cómo lograrlo. Fundamentación de su importancia.
- La diversidad generacional en el trabajo en equipo.
- Trabajos sobre la resolución de casos reales propuestos por los participantes.

